LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PASCO EMITE LA CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU Y RVM N° 005-2022-MINEDU

SE CONVOCA A CONCURSO PUBLICO LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA OCUPAR PLAZAS VACANTES ADMINISTRATIVAS EN CONDICIÓN DE REEMPLAZO Y DE SUPLENCIA

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

PRIMERA PARTE: PARA TODOS - DECLARACIÓN JURADA PARA CONTRATACIÓN.	
. Tener buena conducta.	
. Gozar de buena salud física y mental que permita ejercer el cargo al que postulo	
. No tener antecedentes penales, ni policiales ni judiciales.	
. No haber sido sancionado administrativamente con destitución en los últimos cinco (05) años a la fecha.	
. No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organizaciones terroristas, instigación, reclutamiento ilícito de personas, apología del terrorismo, tráfico ilícito de drogas.	
. No tener condición de procesado o investigado por los delitos de terrorismo, delito de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas.	
. No estar cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión.	
. No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente.	
. No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con algún miembro del Comité de Contratación o con cualquier funcionario, directivo, servidor público y/o personal de confianza de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.	
. La veracidad de la información y de la documentación que adjunto.	
. Sistema Pensionario: AFP ..... CUSPP..... SNP D.Ley 19990	

- Presentar los Anexos de acuerdo a la RVM 0287-2019-MINEDU.
- Las copias de los documentos tienen que ser leíbles, caso contrario no se tomara en cuenta en el proceso.
- No presentar documentos que no están considerados en la norma: R.D. de felicitaciones, desempeño laboral y otros.

Cerro de Pasco, 26 de abril de 2023

La Comisión

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PASCO

Fco. Dionisio TORRES HERMITAÑO
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PASCO

C.P.C. María I. DORREGARAY AVILA
CONTADOR II

C.P.C. David CASTILLO BAZAN
MAT. 16-300

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO PROFESIONAL: ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II – AREA DE PERSONAL UNA (01) PLAZA – SEDE DE LA DREP/DA

CONDICION DE CONTRATO: POR REEMPLAZO – MAYO AL 31 DE DICIEMBRE 2023

a) **FORMACIÓN ACADÉMICA:** Título profesional Universitario en Administración, Relaciones Industriales, Contabilidad, Derecho, Economía, Ingeniera Industrial o Psicóloga.

b) **CAPACITACIONES:**

b.1. Estudios de Especialización relacionado al cargo (cursos programas, diplomados, post títulos, mínimo 100 horas lectivas. 5 puntos por cada estudio acreditado y con 5 años de antigüedad.

b.2. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.

c) **Experiencia Laboral:**

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.
- Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

d) **Entrevista Personal:**

d.1. Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.

d.2. Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.

d.3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	**Porcentaje adicional sobre el puntaje final**	**Puntaje**
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones esenciales del contrato	
Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco Dirección de Administración, Área de Personal.
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: 31 de diciembre 2023**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D.Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO PROFESIONAL: PLANIFICADOR II - UNA (01) PLAZA- SEDE DRE PASCO/DGI

CONDICION DE VACANCIA: REEMPLAZO – CONTRATO, MAYO AL 31 DE DICIEMBRE 2023

a) **FORMACIÓN ACADÉMICA:** Título profesional Universitario en Administración, Contabilidad, Economía o Ingeniera Industrial.

b) **CAPACITACIONES:**

b.1. Estudios de Especialización relacionado al cargo (cursos programas, diplomados, post títulos, mínimo 100 horas lectivas. 5 puntos por cada estudio acreditado y con 5 años de antigüedad.

b.2. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.

c) **Experiencia Laboral:**

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.
- Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

d) **Entrevista Personal:**

d.1. Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.

d.2. Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.

d.3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones esenciales del contrato	
Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Direc. de Gestión Institucional, Área de Planificación
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: 31 de diciembre 2023**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO PROFESIONAL: ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II – AREA DE PATRIMONIO, UNA (01) PLAZA- DREP/DA

CONDICION DE VACANCIA: SUPLENCIA – CONTRATO, DE MAYO HASTA EL RETORNO DEL TITULAR DURANTE EL EJERCICIO DEL AÑO 2023.

a) **FORMACIÓN ACADÉMICA:** Título profesional Universitario en Administración, Contabilidad, Economía o Ingeniera Industrial.

b) **CAPACITACIONES:**

b.1. Estudios de Especialización relacionado al cargo (cursos programas, diplomados, post títulos, mínimo 100 horas lectivas. 5 puntos por cada estudio acreditado y con 5 años de antigüedad.

b.2. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.

c) **Experiencia Laboral:**

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.
- Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

d) **Entrevista Personal:**

d.1. Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.

d.2. Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.

d.3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	**Porcentaje adicional sobre el puntaje final**	**Puntaje**
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones del contrato:

Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Dirección de Administración, Área de Patrimonio.
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: Retorno del titular 2023.**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO PROFESIONAL: ESPECIALISTA EN FINANZAS II – ÁREA DE FINANZAS, UNA (01) PLAZA- DREP/DGI

CONDICIÓN DE VACANCIA: SUPLENCIA – CONTRATO, DE MAYO HASTA EL RETORNO DEL TITULAR DURANTE EL EJERCICIO DEL AÑO 2023.

a) **FORMACIÓN ACADÉMICA:** Título profesional Universitario en Contabilidad, Administración de Empresas, Economía o Ingeniera Industrial.

CAPACITACIONES:

b.1. Estudios de Especialización relacionado al cargo (cursos programas, diplomados, post títulos, mínimo 100 horas lectivas. 5 puntos por cada estudio acreditado y con 5 años de antigüedad.

b.2. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.

c) **Experiencia Laboral:**

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.
- Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

d) **Entrevista Personal:**

d.1. Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.

d.2. Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.

d.3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones del contrato:

Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Dirección de Administración, Área de Patrimonio.
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: Retorno del titular 2023.**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO PROFESIONAL: ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN II – ÁREA DE RACIONALIZACIÓN, UNA (01) PLAZA - DREP/DGI

CONDICIÓN DE VACANCIA: SUPLENCIA – CONTRATO, DE MAYO HASTA EL RETORNO DEL TITULAR DURANTE EL EJERCICIO DEL AÑO 2023.

a) **FORMACIÓN ACADÉMICA:** Título profesional Universitario en Administración, Contabilidad, Economía o Ingeniera Industrial.

b) **CAPACITACIONES:**

b.1. Estudios de Especialización relacionado al cargo (cursos programas, diplomados, post títulos, mínimo 100 horas lectivas. 5 puntos por cada estudio acreditado y con 5 años de antigüedad.

b.2. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas, dos (2) puntos por cada uno de ellos.

c) **Experiencia Laboral:**

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.

- Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).

- Corresponde 0.40 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

d) **Entrevista Personal:**

d.1. Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.

d.2. Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.

d.3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	**Porcentaje adicional sobre el puntaje final**	**Puntaje**
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones del contrato:

Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Direc. de Gestión Institucional, Área de Racionalización
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: Retorno del titular 2023.**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO TÉCNICO: OPERADOR PAD I, ÁREA DE REMUNERACIONES, 01 PLAZAS, DREP/DA.

CONDICIÓN DE VACANCIA: REEMPLAZO – CONTRATO, MAYO AL 31 DE DICIEMBRE

a) **FORMACIÓN ACADÉMICA:** Título profesional Técnico en Computación e Informática o Técnico en electrónica. (R.M. 0091-2012-ED o RVM 0287-2019-MINEDU).

CAPACITACIONES:

b. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas. Cinco (05) puntos por cada uno de ellos.

c) **Experiencia Laboral:**

c.1. **Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.**
- Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. **Experiencia Especifica: dos (02) años** (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.50 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones del contrato:

Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Dirección de Administración, Área de Remuneraciones.
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: 31 de diciembre 2023.**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO TÉCNICO: PROGRAMADOR PAD II, ÁREA DE REMUNERACIONES, 01 PLAZA, DREP/DA.

CONDICIÓN DE VACANCIA: REEMPLAZO – CONTRATO, MAYO AL 31 DE DICIEMBRE

d) FORMACIÓN ACADÉMICA: Título profesional Técnico en Computación e Informática.

e) CAPACITACIONES:

b.1. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas. Cinco (05) puntos por cada uno de ellos.

f) Experiencia Laboral:

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.
- Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.50 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones del contrato:

Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Dirección de Administración, Área de Remuneraciones.
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: 31 de diciembre 2023.**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

CONVOCATORIA N°01-2023-GRP-GGR-GRDS/DRECCTD-CEV.

Régimen laboral Decreto Legislativo 276 y su reglamento

RVM N° 0287-2019-MINEDU

RVM N° 005-2022-MINEDU

REQUISITOS MÍNIMOS PARA EL CARGO

SEGUNDA PARTE:

CARGO TÉCNICO: SECRETARIA II, OFICINA DE CONTROL INTERNO, 01 PLAZA, DREP/OCI.

CONDICIÓN DE VACANCIA: REEMPLAZO – CONTRATO, MAYO AL 31 DE DICIEMBRE 2023

a) FORMACIÓN ACADÉMICA: Título profesional Técnico en Secretariado Ejecutivo.

b) CAPACITACIONES:

b.1. Capacitación en materias relacionadas con el cargo, realizado en los últimos 5 años con una duración mínima de 24 horas. Cinco (05) puntos por cada uno de ellos.

Experiencia Laboral:

c.1. Experiencia General: cuatro (04) años, no incluye al ítem c.2.
- Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días.
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

c.2. Experiencia Especifica: dos (02) años (se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado).
- Corresponde 0.50 puntos por cada mes acreditado.
- Un mes equivale a 30 días
- No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.

Bonificaciones Adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala del (4% al 20%)	
	TOTAL:	

Condiciones del contrato:	
Lugar de Prestación de Servicio.	Dirección Regional de Educación de Pasco. Oficina De Control Institucional.
Duración de Contrato	**Inicio: mayo 2023 Culmina: 31 de diciembre 2023.**
Sueldo Mensual / Estimulo laboral	**Régimen laboral D. Leg. 276 y su reglamento.**

Cerro de Pasco 26 de abril de 2023.